

INDICE

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| <i>Appendice di documentazione on-line</i> | XV |
| <i>Abbreviazioni</i> | XVII |
| <i>Prefazione V edizione</i> | XIX |
| <i>Prefazione IV edizione</i> | XX |
| <i>Prefazione III edizione</i> | XXI |
| <i>Prefazione II edizione</i> | XXII |
| <i>Prefazione I edizione</i> | XXIII |

CAPITOLO PRIMO

INTRODUZIONE AL DIRITTO SINDACALE

| | |
|--|----|
| 1. Nascita ed oggetto del diritto del lavoro | 1 |
| 2. Diritto del lavoro e diritto sindacale. Le partizioni della materia | 4 |
| 3. Le fonti di disciplina dei rapporti di lavoro | 6 |
| 4. Conclusioni | 11 |
| <i>Bibliografia</i> | 12 |

CAPITOLO SECONDO

L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO SINDACALE DALLE ORIGINI AI GIORNI NOSTRI

| | |
|---------------------------------------|----|
| 1. Il diritto sindacale delle origini | 13 |
| 2. Il periodo pre-corporativo | 14 |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 3. Il periodo corporativo | 17 |
| 4. L'avvento della Carta costituzionale | 19 |
| 5. Le ragioni della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte | 21 |
| 6. Le conseguenze della mancata attuazione dell'art. 39 Cost., seconda parte | 24 |
| <i>Bibliografia</i> | 26 |

CAPITOLO TERZO

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEL DIRITTO VIGENTE

SEZIONE I: IL SINDACATO NELLA COSTITUZIONE E NEL CODICE CIVILE

| | |
|--|----|
| 1. Il principio di libertà sindacale | 27 |
| 2. La struttura del sindacato in Italia ... | 32 |
| 3. ... e a livello europeo | 35 |
| 4. Il sindacato come associazione non riconosciuta | 37 |
| 5. I rapporti interni. La tutela del socio all'interno dell'associazione | 40 |
| 6. Le organizzazioni sindacali non associative | 42 |

SEZIONE II: LA RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE

| | |
|---|----|
| 7. La nozione di sindacato maggiormente rappresentativo e la sua funzione | 43 |
| a) Le questioni interpretative | 44 |
| b) Le questioni di legittimità costituzionale | 47 |
| c) La svolta referendaria e la riproposizione delle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 19 St. lav. | 49 |
| 8. Il sindacato comparativamente più rappresentativo | 53 |
| <i>Bibliografia</i> | 57 |

CAPITOLO QUARTO

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE NEI LUOGHI DI LAVORO

| | |
|--|----|
| 1. Le rappresentanze sindacali aziendali <i>ex art.</i> 19 St. lav. | 59 |
| 2. Costituzione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali | 62 |

| | <i>pag.</i> |
|--|-------------|
| 3. Le rappresentanze sindacali unitarie | 65 |
| 4. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego | 68 |
| 5. Le rappresentanze sindacali aziendali negli altri Paesi europei | 69 |
| 6. Diritti sindacali | 71 |
| a) Assemblea (art. 20 St. lav.) | 72 |
| b) Referendum (art. 21 St. lav.) | 75 |
| c) Affissione (art. 25 St. lav.) | 78 |
| d) Locali (art. 27 St. lav.) | 79 |
| e) Permessi e aspettative (artt. 23; 24; 30 e 31 St. lav.) | 79 |
| f) Tutele dei dirigenti sindacali aziendali in caso di trasferimento e di licenziamento (artt. 22 e 18 St. lav.) | 81 |
| g) Contributi sindacali (art. 26 St. lav.) | 83 |
| h) Campo di applicazione (art. 35 St. lav.) | 84 |
| 7. Altre tutele dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro | 85 |
| <i>Bibliografia</i> | 87 |

CAPITOLO QUINTO

LE GARANZIE DELL'AZIONE SINDACALE: LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

| | |
|--|-----|
| 1. L'art. 28 St. lav.: la repressione della condotta antisindacale del datore di lavoro | 89 |
| 2. I soggetti legittimati ad agire | 90 |
| a) Profili interpretativi | 90 |
| b) Profili di legittimità costituzionale | 92 |
| 3. La fattispecie "condotta antisindacale" | 94 |
| 4. La violazione delle clausole dei contratti collettivi | 96 |
| 5. Condotta antisindacale ed obbligo di trattare con le associazioni sindacali | 97 |
| 6. Procedimento di repressione della condotta antisindacale nel pubblico impiego | 99 |
| 7. Procedimento <i>ex art. 28 St. lav.</i> e altri rimedi giurisdizionali esperibili dal sindacato | 100 |
| <i>Bibliografia</i> | 102 |

CAPITOLO SESTO

IL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | L'inattuazione dell'art. 39, seconda parte, Cost. e il contratto collettivo cd. di diritto comune | 103 |
| 2. | Funzione e contenuto del contratto collettivo. La distinzione tra parte normativa e parte obbligatoria | 106 |
| 3. | Struttura ed evoluzione della contrattazione collettiva in Italia | 109 |
| 3.1. | (<i>segue</i>) La nuova stagione di accordi interconfederali e il decentramento della contrattazione | 114 |
| 3.2. | (<i>segue</i>) Il Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 | 119 |
| 3.3. | (<i>segue</i>) Il "Patto per la Fabbrica" del 9 marzo 2018 | 122 |
| 4. | L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo | 123 |
| 4.1. | (<i>segue</i>) Le operazioni estensive della giurisprudenza | 126 |
| 4.2. | (<i>segue</i>) Le operazioni estensive del legislatore | 130 |
| 5. | L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale | 134 |
| 6. | La successione dei contratti collettivi nel tempo e il problema dei diritti quesiti | 139 |
| 7. | Il contratto collettivo come contratto con funzione normativa | 142 |
| 8. | Il rapporto tra legge e contratto collettivo | 144 |
| 9. | Gli accordi di concertazione ed il cd. dialogo sociale | 148 |
| 10. | Il concorso/conflitto tra contratti collettivi di diverso livello | 151 |
| 11. | (<i>segue</i>) Il rilievo delle regole negoziali in ordine al riparto di competenze | 156 |
| 12. | L'ambito soggettivo di efficacia del contratto aziendale | 159 |
| 13. | I contratti collettivi cd. gestionali | 162 |
| 14. | Parte obbligatoria del contratto collettivo. In particolare, le clausole di tregua sindacale | 164 |
| 15. | Altri profili di disciplina del contratto collettivo: in particolare, l'efficacia temporale; la forma; gli usi aziendali | 168 |
| 16. | Verso il superamento dell'informalità? | 169 |
| | <i>Bibliografia</i> | 172 |

pag.

CAPITOLO SETTIMO
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E CONTRATTO
COLLETTIVO NEL PUBBLICO IMPIEGO**

| | |
|--|-----|
| 1. La contrattazione collettiva nel pubblico impiego | 175 |
| 2. I livelli, i soggetti e il procedimento della contrattazione collettiva | 178 |
| 3. L'ambito soggettivo di efficacia del contratto collettivo | 181 |
| 4. L'inderogabilità del contratto collettivo | 183 |
| 5. L'interpretazione autentica del contratto collettivo | 184 |
| 6. La specialità del contratto collettivo nel settore del lavoro pubblico | 186 |
| <i>Bibliografia</i> | 186 |

CAPITOLO OTTAVO
IL CONFLITTO COLLETTIVO

SEZIONE I: LO SCIOPERO

| | |
|---|-----|
| 1. Il diritto di sciopero | 189 |
| 2. Limiti interni e limiti esterni del diritto di sciopero. La supplenza della giurisprudenza | 192 |
| 3. La titolarità del diritto di sciopero | 196 |
| 4. La struttura del diritto di sciopero | 198 |
| 5. I modi attuativi | 198 |
| 6. Le finalità. In particolare, lo sciopero politico | 200 |

SEZIONE II: LO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

| | |
|---|-----|
| 7. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali | 204 |
| 8. La definizione di servizio pubblico essenziale | 205 |
| 9. Le regole dello sciopero | 207 |
| 10. L'apparato sanzionatorio | 212 |
| 11. Gli scioperi cd. spontanei | 214 |
| 12. La precettazione | 215 |
| 13. Conflitto collettivo e consumatori | 216 |

SEZIONE III: LA SERRATA

| | |
|----------------|-----|
| 14. La serrata | 218 |
|----------------|-----|

| | <i>pag.</i> |
|---|-------------|
| 14.1. Qualificazione e disciplina della serrata dal punto di vista penale ... | 219 |
| 14.2. ... e dal punto di vista civile | 222 |
| 15. La serrata di ritorsione | 223 |
| <i>Bibliografia</i> | 224 |