

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione e piano dell'opera</i>	1
 Capitolo 1 <i>La disconnessione secondo la prospettiva europea: definizione, organizzazione e tempo di non lavoro</i>	
1. Progresso tecnologico e diritto del lavoro: le coordinate temporali	5
1.1. Tempo di lavoro e tempo di non lavoro nella giurisprudenza della Corte di Giustizia	11
1.2. <i>Segue.</i> E nella direttiva sull'organizzazione dell'orario di lavoro	18
1.3. <i>Segue.</i> L'impatto delle forme di lavoro a distanza sulla tradizionale nozione di orario di lavoro	21
2. Disconnessione, reperibilità, disponibilità, servizi di guardia, tempo tuta e tempi di spostamento: nozioni e aree di possibile interferenza	25
3. "L'accordo quadro europeo sulla digitalizzazione" e "l'accordo sulla digitalizzazione tra le parti sociali dell'UE per i governi centrali"	36
4. La risoluzione recante raccomandazioni sul diritto alla disconnessione	41
4.1. <i>Segue.</i> Le modalità di attuazione e di regolazione della disconnessione	46
4.2. <i>Segue.</i> Il sistema per la misurazione dell'orario di lavoro	48
4.3. <i>Segue.</i> L'apparato sanzionatorio: cosa accade in materia di assenza di regolamentazione o di mancata attuazione	54
5. La nuova tutela degli obblighi informativi: la programmabilità del lavoro attraverso la trasparenza	56

Capitolo 2

La regolamentazione della disconnessione nel lavoro agile

1.	La disconnessione nel lavoro agile ai sensi dell'art. 19 della l. n. 81 del 2017 e la flessibilità spazio-temporale del disconnesso	67
1.1.	<i>Segue.</i> L'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e le misure urgenti per fronteggiare la diffusione del Covid-19	79
1.2.	<i>Segue.</i> La disconnessione tra orario di lavoro e riposo	86
2.	Diritto alla disconnessione e obbligo di disconnessione	91
3.	La disconnessione nel quadro della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori	97
3.1.	<i>Segue.</i> Il diritto alla disconnessione – continuità e discontinuità – rispetto all'art. 2087 c.c. e alla normativa prevenzionistica	102
4.	La regolazione delle misure tecniche e organizzative	108
5.	Intersezione della disconnessione con i poteri datoriali: il ruolo del patto di lavoro agile	112
6.	Le possibili tutele del lavoratore in caso di mancata specificazione o omissione delle misure	120
6.1.	Gli effetti del diritto alla disconnessione sul rapporto di lavoro	124
6.2.	Le tecniche di tutela e le azioni a disposizione del disconnesso di fronte all'inadempimento dell'obbligo di disconnessione	127
6.3.	Dubbi sulla possibilità di ricorrere all'esecuzione in forma specifica	130
6.4.	I danni risarcibili	134
6.5.	L'omissione di una misura di sicurezza: i diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato	135

Capitolo 3

Lavoro a distanza e diritto alla disconnessione

1.	Lavoro agile, telelavoro e lavoro da remoto	139
1.1.	<i>Segue.</i> Nozioni e differenziazioni	144
1.2.	<i>Segue.</i> Le diverse implicazioni della disconnessione	163
2.	Civiltà digitale e diritto del lavoro. Il lavoro tramite piattaforma e la gestione algoritmica della prestazione lavorativa	170

	<i>pag.</i>
3. I riflessi delle innovazioni tecnologiche sulla dignità del lavoratore subordinato e del lavoratore autonomo nel prisma del diritto alla disconnessione	177
4. La gestione algoritmica del lavoro e la disconnessione: nuovi modelli organizzativi	186
5. Il diritto alla disconnessione e i lavoratori mediante piattaforma	191
6. Il lavoratore “ <i>always on</i> ” / “ <i>constantly on-call</i> ” e i necessari tempi della persona	197
6.1. <i>Segue.</i> La porosità dei luoghi di vita personale e del tempo libero nel mondo digitale	205
7. Possibile conflitto tra disconnessione e sfera della riservatezza	210
7.1. Disconnessione, trattamento dei dati e ripartizione delle relative responsabilità	212
7.2. <i>Segue.</i> Trattamento dei dati del lavoratore	214
7.3. <i>Segue.</i> Trattamento dei dati del terzo	218

Capitolo 4

Autonomia ed eteronomia nel diritto alla disconnessione: cenni comparatistici

1. Spunti comparatistici nell’ordinamento europeo	221
1.1. <i>Segue.</i> Nell’assetto francese	225
1.2. <i>Segue.</i> La disciplina della disconnessione nel diritto del lavoro spagnolo	232
1.3. <i>Segue.</i> Il diritto alla disconnessione nell’esperienza tedesca	245
1.4. <i>Segue.</i> La disconnessione nell’ordinamento polacco	248
2. Raccordo tra autonomia individuale e collettiva in Italia	257
2.1. <i>Segue.</i> La centralità dell’accordo individuale: <i>ratio</i>	260
2.2. <i>Segue.</i> Riemersione dell’autonomia individuale e disconnessione	263
3. Attori e prospettive della contrattazione	274
3.1. I tre periodi della contrattazione collettiva in materia di disconnessione: <i>conoscitivo; acquisitivo; realizzativo</i>	275
4. Le potenzialità della contrattazione collettiva per il corretto esercizio del diritto alla disconnessione	286
 <i>Conclusioni</i>	 289
 <i>Bibliografia</i>	 295