

Indice

	<i>pag.</i>
<i>Abstracts</i>	XI
SIMONETTA RENGA	
<i>Il cammino della conciliazione è lastricato di buone intenzioni</i>	XV
SIMONETTA RENGA	
<i>I congedi di paternità e parentali: da una direttiva prudente a un'occasione mancata</i>	1
1. Congedi di paternità e parentale: un percorso in salita	1
2. La disciplina positiva	6
2.1. Congedo di paternità	6
2.2. Congedo parentale	11
2.3. Congedi e permessi per figli con disabilità	18
3. Una finestra sull'Unione Europea	21
3.1. Congedo di paternità	22
3.2. Congedo parentale	26
Bibliografia	35

ALBERTO AVIO E STEFANIA BUOSO

<i>Caregivers e disabili nel labirinto della stratificazione regolativa</i>	39
1. Premessa	39
2. I prestatori di assistenza nel diritto sovranazionale	41
3. La definizione di caregiver	46
4. I diritti del caregiver: esame dei singoli istituti	50
4.1. I permessi previsti dall'art. 33, comma 3, l. n. 104/1992	54
4.2. Le tutele durante la prestazione del lavoro del caregiver	60
5. Conclusioni	64
Bibliografia	66

STEFANO IACOBUCCI

<i>La libertà dall'orario di lavoro: valorizzare la flessibilità del lavoro agile nella direttiva (UE) 2019/1158</i>	69
1. La direttiva (UE) 2019/1158 e l'idea di flessibilità	69
2. La flessibilità nel <i>quantum</i> della prestazione di lavoro	79
3. La flessibilità nell'organizzazione del lavoro	84
Bibliografia	96

SILVIA BORELLI

<i>I divieti di discriminazione e i divieti di ritorsione. Un puzzle da ricomporre</i>	99
1. Introduzione	99
2. I divieti di ritorsione nel diritto antidiscriminatorio dell'Unione	102

pag.

2.1. I divieti di ritorsione oltre il diritto antidiscriminatorio dell'Unione	106
3. Il licenziamento ritorsivo e il licenziamento discriminatorio nel diritto interno	112
4. Gli specifici divieti di ritorsione nel diritto interno	117
5. Conclusioni	126
Bibliografia	128

RICCARDO TONELLI

<i>Il sistema di certificazione della parità di genere: tra cultura della parità e privatizzazione delle regole</i>	131
---	-----

1. Introduzione. Il sistema di certificazione di parità di genere come misura di <i>regulatory compliance</i> nel contesto nazionale, sovranazionale e internazionale	131
2. La disciplina del sistema di certificazione della parità di genere	136
3. La marginalizzazione del ruolo delle rappresentanze dei lavoratori e delle organizzazioni sindacali quale profilo di criticità del sistema di certificazione della parità di genere ...	144
3.1. ... (<i>segue</i>) e di altri sistemi di gestione dei processi organizzativi e produttivi aziendali. Cenni	148
4. Riflessioni conclusive	153
Bibliografia	161