

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Introduzione</i>	XI

CAPITOLO 1

Le catene globali del valore

1. Analisi del fenomeno delle catene globali del valore	1
1.1. Introduzione	1
1.2. La teoria delle catene globali del valore	3
1.3. Il successo della teoria delle catene globali del valore	11
2. Il diritto e le catene globali del valore	13
3. Il lavoro e le catene globali del valore: tendenze e problematiche della regolazione	15
3.1. <i>Deficit di governance</i> e regolazione lavoristica	20
3.2. La regolazione transnazionale privata del lavoro: strumenti, limiti, prospettive	24
3.3. Verso un approccio integrato alla regolazione delle catene globali del valore	33

CAPITOLO 2

La regolazione delle catene globali del valore tra *soft* e *hard law*

1. Introduzione	35
2. <i>Due diligence</i> in materia di diritti umani: genesi, opportunità e rischi di un paradigma in espansione	37
2.1. La <i>due diligence</i> in materia di diritti umani nei Principi Guida ONU	43
2.2. Il successo della <i>due diligence</i> in materia di diritti umani	47
2.3. La <i>due diligence</i> in relazione ai diritti fondamentali del lavoro	50
2.4. Le caratteristiche e i rischi di un approccio basato sul rischio	51
2.5. <i>Due diligence</i> e responsabilità legale: quale rapporto?	55

	<i>pag.</i>
2.6. La <i>due diligence</i> quale sistema di attribuzione della responsabilità basato sulla colpa. Quali implicazioni per il diritto del lavoro nazionale?	58
3. La progressiva crescita degli strumenti di <i>hard law</i> : analisi di una tendenza internazionale e nazionale	66
3.1. La proposta di un trattato su imprese e diritti umani	67
3.2. Obblighi di trasparenza e diligenza nelle legislazioni nazionali e sovranazionali	72
3.2.1. La trasparenza e gli obblighi di rendicontazione come sistemi di responsabilizzazione delle imprese: esperienze e limiti	72
3.2.2. <i>Segue</i> . Dalla Direttiva 2014/95/UE sulle informazioni di carattere non-finanziario alla Direttiva 2022/2464/UE sulla rendicontazione di sostenibilità	75
3.2.3. La “giuridificazione” degli obblighi di <i>due diligence</i> : iniziative e legislazioni nazionali e sovranazionali	81
3.2.4. La legge francese sul <i>devoir de vigilance</i>	84
3.2.5. La legge tedesca sugli obblighi di cura nelle catene di approvvigionamento	91
3.2.6. Le ulteriori leggi e proposte di legge sulla <i>due diligence</i> in vari Stati europei	95
3.2.7. L’Unione Europea verso una direttiva sulla <i>due diligence</i> obbligatoria	98
4. Regolazione con effetti extraterritoriali, <i>due diligence</i> e diritto del lavoro	106

CAPITOLO 3

La regolazione negoziata delle catene globali del valore: accordi quadro, iniziative *multistakeholder* e ruolo delle istituzioni

1. Introduzione	111
2. La libertà di associazione e di contrattazione collettiva nelle catene globali del valore	112
3. La contrattazione collettiva a livello transnazionale e gli accordi quadro globali	116
3.1. Soggetti, struttura, contenuti, ambito di applicazione e forza giuridica degli accordi quadro	118
3.2. L’attuazione degli accordi quadro nelle catene globali del valore	123
3.3. Relazioni industriali transnazionali e <i>due diligence</i> in materia di diritti umani: quali interazioni?	127
4. La partecipazione dell’OIL e delle organizzazioni sindacali alla <i>governance</i> delle catene globali del valore	129

	<i>pag.</i>
4.1. Il programma <i>Better Work</i> : tutelare i diritti sul lavoro attraverso una <i>governance</i> tripartita delle catene del valore	130
4.2. <i>L'Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh</i> : un esempio di contrattazione collettiva transnazionale, di settore e vincolante	134
5. L'uso dei Punti di Contatto Nazionali per le Linee Guida OCSE da parte delle organizzazioni sindacali	142

CAPITOLO 4

Verso la costruzione di una *value chain liability*.
Un'analisi comparata sul ruolo del contenzioso

1. Introduzione	149
2. Il contenzioso in materia di diritti umani e del lavoro: alcune considerazioni preliminari	152
3. Il contenzioso in materia di diritti umani e del lavoro tra Stati Uniti ed Europa. Analisi delle tendenze	154
3.1. Le imprese multinazionali a processo negli Stati Uniti. Ascesa e declino dell' <i>Alien Tort Statute</i>	154
3.2. Il contenzioso in materia di diritti umani in Europa. Gli effetti del Regolamento Bruxelles I-bis sulla giurisdizione e del Regolamento Roma II sulla legge applicabile	159
4. Criteri di imputazione della responsabilità in capo alle imprese multinazionali. Teorie e approdi giurisprudenziali	167
4.1. <i>Tort of negligence</i> e sussistenza di un <i>duty of care</i> in capo all'impresa controllante	168
4.2. <i>Non-delegable duty of care</i> ed esternalizzazione dei controlli in materia di salute e sicurezza sul lavoro	172
4.3. Responsabilità vicaria nei confronti dei dipendenti delle imprese sussidiarie e dei partner commerciali	175
5. Alcune considerazioni su risultati, limiti e prospettive del contenzioso in materia di diritti umani e del lavoro	178
 <i>Bibliografia</i>	 183