

# Indice

---

	<i>pag.</i>
<i>Notizie sugli Autori</i>	XIX
<i>Prefazione alla seconda edizione</i>	XXI
<i>Prefazione alla prima edizione</i>	XXIII

## Capitolo 1

### *Introduzione al diritto del lavoro*

di William Chiaromonte e Maria Luisa Vallauri

1. Definizione e partizioni del diritto del lavoro	1
2. Breve storia del diritto del lavoro	3
2.1. Dalla rivoluzione industriale al ventennio fascista	3
2.2. L'avvento della Costituzione repubblicana e la stagione del garantismo	4
2.3. Gli anni della crisi	5
2.4. L'impatto della globalizzazione sul diritto del lavoro	6
2.5. Il diritto del lavoro agli albori del nuovo millennio	7
2.6. Le riforme degli ultimi dieci anni	9
2.7. Il diritto del lavoro dell'emergenza sanitaria	11

## Capitolo 2

### *Le fonti del diritto del lavoro*

di Maria Paola Monaco

1. Le fonti del diritto del lavoro	13
------------------------------------	----

	<i>pag.</i>
1.2. Le fonti internazionali	13
1.3. Le fonti dell'Unione europea	14
1.4. Le fonti interne	16
1.4.1. Gli usi	17
Capitolo 3	
<i>Elementi di diritto sindacale</i>	
di Maria Paola Monaco	
<i>Parte I</i>	
1. Premessa	19
2. Il sindacato e la sua organizzazione	20
3. Il pluralismo sindacale	21
4. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro	22
5. La tutela costituzionale: l'art. 39 c. 1 della Costituzione	22
6. Le strutture di rappresentanza sindacale	24
6.1. Diritti e doveri delle strutture di rappresentanza sindacale	26
7. Gli altri principi contenuti nell'art. 39 della Costituzione	28
<i>Parte II</i>	
1. La contrattazione collettiva	29
2. Soggetti, oggetto e livelli della contrattazione	30
3. Le fasi della contrattazione	31
4. La procedura di stipulazione del contratto collettivo nazionale ai fini della realizzazione dell'efficacia prevista dal T.U. sulla rappresentanza	32
5. La contrattazione collettiva di livello aziendale	32
6. Il contratto collettivo	34
7. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo di diritto comune	35
7.1. L'estensione dell'efficacia della parte economica del contratto collettivo	37
8. I rapporti fra la disciplina di diritto comune e l'art. 2070 c.c.	38
9. L'efficacia oggettiva del contratto collettivo: le problematiche dell'inderogabilità	39
10. Il rapporto fra legge e contratto collettivo: sviluppi recenti	41
11. I rapporti fra contratti collettivi privatistici di diverso livello	42
<i>Parte III</i>	
1. Lo sciopero	43

	<i>pag.</i>
2. La titolarità del diritto di sciopero	44
3. Le modalità di attuazione dello sciopero	44
4. Le finalità dello sciopero	46
5. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	47
6. La definizione delle prestazioni indispensabili	47
7. Il potere della Commissione di garanzia di valutazione degli accordi	48
8. La regolamentazione “provvisoria”	49
9. La procedura di proclamazione dello sciopero	50
10. Le prestazioni indispensabili	51
11. La Commissione di garanzia	52
12. Le sanzioni e il potere sanzionatorio della Commissione	52
13. La precettazione	53

## Capitolo 4

### *Subordinazione, autonomia e dintorni*

di William Chiaromonte

1. Le origini e la rilevanza della distinzione fra lavoro subordinato e lavoro autonomo	57
2. La nozione di lavoratore subordinato: l'art. 2094 c.c.	58
3. La subordinazione nell'interpretazione giurisprudenziale	61
4. Il lavoro non subordinato	65
4.1. Il contratto di lavoro autonomo	67
4.2. La collaborazione coordinata e continuativa	69
4.3. La collaborazione eterorganizzata	71
4.4. Il lavoro occasionale	74
5. La certificazione dei contratti di lavoro: cenni	77

## Capitolo 5

### *Le politiche attive del lavoro*

di Roberto Muller

1. Il collocamento della manodopera: cenni storici	79
2. Il sistema delle politiche attive del lavoro: soggetti e funzioni	80
3. Il sistema delle politiche attive del lavoro: servizi e misure	83

	<i>pag.</i>
4. Il collocamento mirato delle persone con disabilità	85
5. L'accesso al lavoro degli stranieri	89

## Capitolo 6

### *Il contratto di lavoro e il ruolo dell'autonomia individuale*

di Riccardo Diamanti

1. La causa e l'oggetto del contratto	93
2. Le parti	94
3. La forma e il contenuto	95
4. Il patto di prova	97
5. I vizi	98
6. Il ruolo dell'autonomia individuale e il regime delle rinunce e transazioni aventi ad oggetto diritti del lavoratore	99

## Capitolo 7

### *Gli obblighi del lavoratore*

di Riccardo Diamanti

1. L'obbligo di diligenza	101
2. Il dovere di obbedienza	102
3. Gli obblighi di fedeltà, non concorrenza e riservatezza	104
4. Il patto di non concorrenza	105

## Capitolo 8

### *I poteri del datore di lavoro*

di Alessandro Failla

1. Profili generali	107
2. Il potere direttivo	108
2.1. L'inquadramento dei lavoratori: le mansioni, le qualifiche e le categorie. L'esempio del CCNL dei metalmeccanici	111
2.2. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro	115
2.3. Il mutamento del luogo della prestazione lavorativa: la trasferta, il trasferimento e il distacco del lavoratore	121

	<i>pag.</i>
3. Il potere di controllo	123
3.1. I soggetti abilitati al controllo: il personale di vigilanza e le guardie giurate	124
3.2. Il controllo a distanza	126
3.3. Gli ulteriori limiti al potere di controllo: gli accertamenti sanitari, le visite personali di controllo e il divieto di indagini sulle opinioni personali dei lavoratori	129
3.4. La normativa in materia di tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro	132
4. Il potere disciplinare	134
4.1. Il codice disciplinare	136
4.2. La modalità di conoscenza del codice disciplinare: l'affissione	139
4.3. Il procedimento disciplinare	140
4.4. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari	142

## Capitolo 9

### *La retribuzione*

di Francesco Gadaleta

1. La retribuzione tra corrispettività e funzione sociale: la retribuzione sufficiente	145
2. Le fonti di disciplina della retribuzione	148
3. La struttura della retribuzione	150
4. Le forme della retribuzione: la retribuzione a tempo e a cottimo	151
4.1. <i>Segue</i> : la retribuzione variabile	152
4.2. <i>Segue</i> : la partecipazione azionaria dei lavoratori	153
4.3. <i>Segue</i> : la retribuzione in natura e il <i>welfare</i> aziendale	153
5. Il trattamento di fine rapporto	154
6. La tutela del credito di lavoro	156

## Capitolo 10

### *L'obbligo di sicurezza*

di Giulia Frosecchi

1. L'obbligo di sicurezza: le fonti	159
-------------------------------------	-----

	<i>pag.</i>
2. L'ambito oggettivo di applicazione del T.U. sicurezza	160
3. L'ambito soggettivo di applicazione del T.U. sicurezza	161
4. Gli obblighi del datore di lavoro	162
5. Gli obblighi speciali in caso di appalto e somministrazione di lavoro	164
6. Le ulteriori figure aziendali adibite alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	164
7. Il diritto all'informazione e alla formazione e gli obblighi del lavoratore	166
8. Il sistema sanzionatorio, la responsabilità del datore di lavoro e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	167
9. Il <i>mobbing</i>	168
10. L'obbligo di sicurezza nell'emergenza sanitaria	170

## Capitolo 11

### *La tutela contro le discriminazioni sul lavoro*

di Giulia Frosecchi

1. La parità di trattamento e i divieti di discriminazione	173
2. Le discriminazioni per sesso	175
3. Le molestie e le molestie sessuali	178
4. Le discriminazioni per ragioni politiche e di razza, etnia, lingua, cittadinanza, nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	180
5. Le azioni positive	183

## Capitolo 12

### *L'orario di lavoro*

di Francesco Gadaleta

1. Introduzione ed evoluzione della disciplina	185
2. Il tempo di lavoro: l'orario normale, multiperiodale e massimo	187
2.1. <i>Segue</i> : l'orario giornaliero e il riposo giornaliero	188
2.2. <i>Segue</i> : il lavoro straordinario	189
2.3. <i>Segue</i> : il lavoro notturno	189
3. Il tempo di non lavoro: i riposi e le ferie	191

## Capitolo 13

*Le ipotesi di sospensione della prestazione lavorativa*

di Maria Luisa Vallauri

1.	Premessa	195
2.	La malattia e l'infortunio del lavoratore: nozioni	196
2.1.	Gli obblighi del lavoratore malato	197
2.2.	I diritti del lavoratore malato: il trattamento economico ...	199
2.3.	<i>Segue</i> : ... e la conservazione del posto di lavoro	200
2.4.	Le tutele durante l'emergenza pandemica	201
3.	La maternità e la paternità	203
3.1.	La tutela della salute della lavoratrice madre	204
3.2.	Il congedo di maternità	205
3.3.	I congedi di paternità	207
3.4.	Il congedo parentale	207
3.5.	I permessi giornalieri e il congedo per malattia del figlio	209
3.6.	I limiti al potere di recesso del datore di lavoro	211
3.7.	Lo speciale regime delle dimissioni e della risoluzione consensuale	213
4.	Altre ipotesi di sospensione della prestazione lavorativa	213
4.1.	I congedi e i permessi per eventi e cause particolari e per l'assistenza di familiari	213
4.2.	I congedi e i permessi per la formazione	216
4.3.	L'aspettativa e i permessi per l'espletamento di funzioni pubbliche	217
4.4.	Il congedo per le donne vittime di violenza	218
4.5.	I "congedi Covid-19"	219
5.	Il richiamo alle armi e la ferma obbligatoria	220

## Capitolo 14

*L'estinzione del rapporto di lavoro*

di Paola Frigo

1.	Introduzione	223
2.	Le dimissioni del lavoratore	224
3.	Il licenziamento individuale. La regola del preavviso e la sua eccezione	226
4.	I requisiti di legittimità del licenziamento	227
4.1.	I requisiti sostanziali	228

	<i>pag.</i>
4.1.1. Il giustificato motivo soggettivo (e la giusta causa)	228
4.1.2. Il giustificato motivo oggettivo	229
4.2. I requisiti formali	231
4.2.1. La comunicazione del licenziamento	231
4.2.2. La procedura per l'intimazione del licenziamento disciplinare	231
4.2.3. La procedura per l'intimazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo	233
5. Il licenziamento discriminatorio e le altre ipotesi di licenziamento nullo	234
6. L'impugnazione del licenziamento	235
7. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti sino al 6.3.2015	236
7.1. La tutela forte	237
7.1.1. La tutela ripristinatoria piena	238
7.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata	239
7.1.3. La tutela economica	240
7.1.4. La tutela economica ridotta	240
7.2. La tutela debole	241
8. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti dal 7.3.2015	241
8.1. La tutela forte	242
8.1.1. La tutela ripristinatoria piena	242
8.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata	243
8.1.3. La tutela economica	244
8.1.4. La tutela economica ridotta	244
8.2. La tutela debole	245
9. La revoca del licenziamento e l'offerta di conciliazione	246
10. I licenziamenti collettivi	247
10.1. I presupposti	247
10.2. La procedura	248
10.3. I criteri di scelta	250
10.4. L'impugnazione del licenziamento e il regime sanzionatorio	250
11. L'impatto dell'emergenza sanitaria sulla disciplina dei licenziamenti	251



## Capitolo 15

*Contratti e modalità di lavoro non standard*

di Antonio Riccio

1.	Premessa	255
2.	Il lavoro a tempo determinato	256
	2.1. La regola base, la forma e i limiti di durata del contratto	257
	2.2. La proroga e il rinnovo del contratto a tempo determinato	258
	2.3. I limiti quantitativi	260
	2.4. I divieti	261
	2.5. I diritti del lavoratore a tempo determinato	261
	2.6. Il recesso dal contratto a tempo determinato	262
3.	Il lavoro a tempo parziale	262
	3.1. La forma e il contenuto del contratto	263
	3.2. Le modalità flessibili nel contratto a tempo parziale	264
	3.3. Il trattamento del lavoratore a tempo parziale	265
	3.4. La trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale	265
4.	Il lavoro intermittente	266
	4.1. La forma, i presupposti e i limiti del contratto	267
	4.2. Il lavoro intermittente con o senza obbligo di risposta alla chiamata	268
	4.3. Il trattamento del lavoratore intermittente	268
5.	La somministrazione di lavoro	268
	5.1. Le agenzie di somministrazione di lavoro	269
	5.2. La somministrazione di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato ( <i>staff leasing</i> ). I limiti quantitativi e la forma del contratto di somministrazione	269
	5.3. I divieti di ricorso alla somministrazione di lavoro	270
	5.4. Il contratto di lavoro somministrato	270
	5.5. Il rapporto di lavoro somministrato: poteri, retribuzione, obblighi di sicurezza, diritti sindacali e assunzione da parte dell'utilizzatore	271
	5.6. Il regime sanzionatorio: la somministrazione irregolare e la somministrazione fraudolenta	273
6.	Il contratto di apprendistato	274
	6.1. L'apprendistato nel d.lgs. 81/2015: la disciplina comune	276
	6.2. L'apprendistato del primo tipo	279
	6.3. L'apprendistato professionalizzante	280
	6.4. L'apprendistato di alta formazione e ricerca	281

	<i>pag.</i>
7. Il lavoro agile	282
8. L'impatto dell'emergenza sanitaria su contratti e modalità di lavoro non <i>standard</i>	284

## Capitolo 16

### *Il trasferimento d'azienda e l'appalto*

di Riccardo Diamanti

1. Il fenomeno delle esternalizzazioni e le ricadute sui rapporti di lavoro	287
2. La nozione di trasferimento d'azienda ...	288
2.1. <i>Segue</i> : ... e quella di ramo d'azienda	288
2.2. Le tutele in favore dei lavoratori	289
2.3. La procedura di consultazione sindacale	289
3. L'appalto	290

## Capitolo 17

### *Le ispezioni sul lavoro*

di Danilo Papa

1. L'Ispettorato nazionale del lavoro	295
2. L'integrazione dei servizi ispettivi e l'attività di coordinamento	297
3. Le competenze ispettive in materia di lavoro e legislazione sociale	298
4. Il potere di accesso e l'indagine ispettiva	299
5. Le verbalizzazioni	301
6. Specificità di poteri e procedure: la conciliazione monocratica	303
7. <i>Segue</i> : la diffida accertativa per crediti patrimoniali	304
8. <i>Segue</i> : la diffida obbligatoria e la disposizione	305
9. <i>Segue</i> : la prescrizione obbligatoria	307
10. <i>Segue</i> : la sospensione dell'attività imprenditoriale	308
11. Il contrasto al lavoro sommerso: la c.d. maxisanzione	309
12. I ricorsi amministrativi	310
13. L'attività di prevenzione e promozione	311

## Capitolo 18

*Elementi di diritto della sicurezza sociale*

di Francesco Falso

1.	La sicurezza sociale nelle fonti internazionali ed europee	313
2.	La sicurezza sociale nell'ordinamento italiano	315
3.	Le forme di realizzazione della sicurezza sociale: l'assicurazione sociale obbligatoria	318
4.	L'automatismo delle prestazioni previdenziali e l'indisponibilità dell'obbligazione contributiva	319
5.	L'intervento dello Stato e degli altri enti pubblici nel sistema di sicurezza sociale	320
6.	I diritti sociali oggetto della tutela previdenziale	321
7.	Le forme di tutela nell'ambito dell'assistenza sociale	325
8.	Il procedimento di erogazione delle prestazioni previdenziali e assistenziali	327
9.	Cenni al sistema di previdenza complementare	328
10.	Gli ammortizzatori sociali nell'emergenza sanitaria	329