

INDICE

	<i>pag.</i>
INTRODUZIONE. <i>La tutela dei genitori lavoratori: un percorso di ricerca</i>	IX

CAPITOLO I

INTERESSI E TECNICHE NELL'EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA GIUSLAVORISTICA A TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

1. Le origini della disciplina	1
2. Dalla Convenzione OIL n. 3 del 1919 al Codice civile del 1942: la protezione della madre lavoratrice subordinata in epoca fascista	7
3. La tutela della lavoratrice durante la gravidanza e il puerperio nell'art. 2110 c.c.: fattispecie ed effetti	10
4. L'avvento della Costituzione repubblicana: dalla tutela della madre lavoratrice alla tutela della lavoratrice madre	16
5. L'apporto del diritto dell'Unione europea	28
6. L'ulteriore evoluzione della disciplina interna alla luce del diritto dell'Unione europea e le prospettive del suo sviluppo: il riconoscimento del diritto alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro e (la spinta a) il coinvolgimento del padre (lavoratore) nelle responsabilità parentali	37

CAPITOLO II

IL DIRITTO ALLA SALUTE

1. Gli interessi protetti e le tecniche per tutelarli	49
2. La tutela della salute e della sicurezza della lavoratrice (e del figlio)	50
2.1. Il divieto di svolgere lavori dannosi. L'adibizione a mansioni compatibili...	52
2.2. ... e l'interdizione anticipata dal lavoro per l'impossibilità della prestazione	55

	<i>pag.</i>
2.3. Permessi per controlli prenatali e inesigibilità della prestazione	58
2.4. La tutela in caso di interruzione anticipata della gravidanza	59
3. La sospensione della prestazione di lavoro in occasione della nascita o dell'adozione del figlio	60
3.1. Il congedo di maternità fra divieto per il datore di lavoro di adibire la donna al lavoro e libertà (condizionata) della lavoratrice di disporre la collocazione temporale	60
3.2. Il congedo "condizionato" di paternità	68
3.3. Il congedo di maternità e il congedo di paternità in caso di adozione e affidamento	71
4. La conservazione del reddito	76
5. Gli strumenti di effettività della tutela	81
5.1. Le sanzioni penali e amministrative	81
5.2. La stabilità del contratto di lavoro	84
5.2.1. Il divieto di licenziamento nel "periodo protetto"	85
5.2.1.1. Le eccezioni al divieto...	90
5.2.1.2. ... e il regime sanzionatorio	95
5.2.2. Il regime delle dimissioni e della risoluzione consensuale durante i "periodi protetti"	98

CAPITOLO III

DIRITTO ALLA CURA E DIRITTO AL LAVORO

1. Gli interessi protetti e le tecniche per tutelarli	103
2. Il congedo parentale per la cura del figlio	105
2.1. La speciale protezione per il figlio portatore di handicap grave	113
2.2. I limiti all'impiego del congedo parentale (e dei congedi per assistere il figlio portatore di handicap grave)	117
2.3. La (assai parziale) conservazione del reddito	120
3. I riposi giornalieri	122
4. Il congedo per la malattia del figlio	125
5. Le misure a garanzia dell'effettività del diritto alla cura	128
5.1. La conservazione del posto di lavoro	128
5.2. Il divieto di licenziamento e il divieto di discriminazione	132
5.3. Le sanzioni amministrative	136
6. Le misure per l'effettività del diritto al lavoro delle donne	137
6.1. Le misure alternative alla sospensione della prestazione	139
6.2. I congedi (sperimentali) di paternità e le prospettive aperte dalla Direttiva UE 2019/1158	147

<i>Riferimenti bibliografici</i>	155
----------------------------------	-----

<i>Elenco delle abbreviazioni delle riviste citate</i>	169
--	-----