

## INDICE

	<i>pag.</i>
CONSIDERAZIONI INTRODUTTIVE	
FUNZIONI ED EFFETTI DEL SALARIO MINIMO	
1. La nozione di salario minimo	1
2. Le funzioni del salario minimo	2
3. Gli effetti del salario minimo	3
4. Lo scopo dell'indagine	11
CAPITOLO I	
IL SALARIO MINIMO NEL QUADRO INTERNAZIONALE, EUROPEO E COMPARATO	
1. Il salario minimo come diritto universalmente condiviso	13
2. Unione Europea e salario minimo: il vuoto di competenza	22
2.1. Sovrapposizione di competenze: l'implementazione dei diritti alla parità retributiva	28
2.2. Invasione di competenza: <i>bailout</i> e raccomandazioni del se- mestre europeo	31
3. Il salario minimo nei paesi membri dell'Unione Europea	36
3.1. Il salario minimo nel Regno Unito	38
3.2. Il salario minimo in Francia	48
3.3. Il salario minimo in Germania	52
3.4. Alcune valutazioni di sintesi	58
CAPITOLO II	
LA "VIA ITALIANA" AL SALARIO MINIMO	
1. La garanzia del salario minimo nell'idea dei Padri Costituenti	61
2. I concetti di sufficienza e proporzionalità	64

	<i>pag.</i>
3. La determinazione giudiziale della “giusta” retribuzione	66
4. Art. 36 Cost. e salario minimo legale	70
5. Problemi irrisolti e problemi creati dalla giurisprudenza sulla giusta retribuzione	77
5.1. La revisione al ribasso dei minimi della contrattazione collettiva	78
5.2. La mancata corrispondenza tra il “minimo costituzionale” ed il minimo contrattuale collettivo	83
5.3. L’emergere di una pluralità di contratti collettivi	85
5.4. L’iniziativa individuale	88
5.5. Il campo di applicazione limitato: l’esclusione del lavoro autonomo e parasubordinato	89
6. Legge e salario minimo	90
6.1. Il tentativo abortito del <i>Jobs Act</i>	96

### CAPITOLO III

#### IL SALARIO MINIMO LEGALE: UNA RAGIONEVOLE OPPORTUNITÀ

1. L’opportunità di una legislazione sui minimi salariali	99
2. Gli argomenti contro	100
2.1. Il pregiudizio dell’azione sindacale	100
2.2. Il pericolo di fuga dalla contrattazione collettiva	105
2.3. Il disturbo delle negoziazioni collettive	112
2.4. L’impoverimento dei lavoratori non coperti dalla contrattazione collettiva	114
2.5. L’incapacità delle piccole imprese di sostenere il salario minimo	115
3. Gli argomenti a favore	115
3.1. Rimedio alla <i>in-work poverty</i>	115
3.2. Complemento e rilancio della contrattazione collettiva salariale	122

### CAPITOLO IV

#### UNA PROPOSTA PER L’ITALIA

1. Sulle orme dell’esperienza comparata	131
2. L’ambito di applicazione del salario minimo legale	132
2.1. Il lavoro subordinato “privato” e “pubblico”	133

2.2. L'estensione verso l'area del lavoro parasubordinato	135
2.3. L'area del lavoro autonomo non imprenditoriale. Il potenziale conflitto con le regole in tema di competizione e libera circolazione dei servizi	141
3. Applicazione differenziata del salario minimo	154
3.1. L'inopportunità di una differenziazione tra categorie	155
3.2. L'opportunità di differenziare tra lavoratori: il c.d. salario d'ingresso	158
3.3. La possibilità di differenziare per territorio	161
4. Tecniche e modalità di fissazione del salario minimo	170
Bibliografia	175